

Cynhyrchydd Disgrifiad Swydd

Mae'r Cynhyrchydd yn chwarae rhan allweddol wrth ddatblygu, cyflwyno a sicrhau cynaliadwyedd Rhaglen Greadigol Hijinx, gan weithio'n glos gyda'r Cynhyrchydd Gweithredol, y Cyfarwyddwr Artistig/Cyd-Brif Swyddog Gweithredol, a'r Cyfarwyddwr Cysylltiol.

Mae'r swydd yn gyfrifol am gynhyrchu ein rhaglen Ymgysylltu Creadigol a chyfleoedd Datblygu Artistiaid ochr yn ochr â chefnogi cynyrchiadau theatr proffesiynol, gweithgaredd teithio a digwyddiadau mawr gan gynnwys Gŵyl Undod Hijinx.

Trwy weithio'n gydweithredol ar draws y sefydliad, mae'r Cynhyrchydd yn creu'r amodau cynhwysol lle mae artistiaid, gweithwyr llawrydd, cyfranogwyr a chydweithwyr yn teimlo bod croeso iddynt, eu bod yn cael eu cefnogi a'u harfogi i wneud eu gwaith gorau. Maent yn cyfuno sgiliau rheoli prosiect rhagorol gydag angerdd am theatr cynhwysol, gan lunio perthynas gref a sicrhau bod gwaith Hijinx yn cyrraedd cynulleidfaoedd a chymunedau yn lleol, yn genedlaethol a rhyngwladol.

Mae'r swydd yn gofyn am gydbwysedd rhwng chwilfrydedd creadigol, arbenigedd cynhyrchu ymarferol a llunio perthnasoedd. Bydd deiliad y swydd yn helpu i ddynodi cyfleoedd ar gyfer gwaith Hijinx, datblygu partneriaethau, rheoli prosiectau o'u creu hyd at eu darparu, a chyfrannu at dwf parhaus a phroffil y sefydliad.

TELERAU

Teitl swydd:	Cynhyrchydd
Rheolwr Llinell:	Cynhyrchydd Gweithredol
Yn gyfrifol am:	Cynhyrchydd Cynorthwyol
Contract:	Swydd barhaol (6 mis o brawf)
Oriau:	Llawr amser (37.5 awr yr wythnos). Y gallu a'r parodrwydd i weithio oriau hyblyg, yn ôl gofynion y swydd, yn cynnwys rhywfaint o waith ar fin nos a phenwythnosau. Rhoddir amser o'r gwaith in lieu.
Yn gweithio o:	Caerdydd (gyda theithio lleol, cenedlaethol a rhyngwladol yn ôl gofynion y swydd)
Cyflog/Buddion:	Graddfa C, cyflog cychwynnol SCP7: £31,000 y flwyddyn Mae Hijinx yn cynnig cynllun pensiwn gweithle trwy Nest, cynllun Beicio i'r Gwaith a Rhaglen Cynorthwyo Gweithwyr. Yn ychwanegol, rydym yn cynnig cefnogaeth i ddatblygu sgiliau iaith Gymraeg. Mae Hijinx wedi ymrwymo i gefnogi datblygiad proffesiynol parhaus a bydd yn gweithio'n glos gyda deiliad y swydd i sicrhau bod ei anghenion hyfforddiant yn cael eu bodloni.
Gwyliau:	30 diwrnod y flwyddyn a gwyliau banc statudol

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

Cyffredinol

- Gweithio'n agos gyda'r Cynhyrchydd Gweithredol, y Cyfarwyddwr Cysylltiol, y Cyfarwyddwr Artistig/Cyd Brif Swyddog Gweithredol a'r tîm cynhyrchu ehangach i ddarparu rhaglen greadigol Hijinx.
- Cefnogi creu amgylcheddau cynhwysol, croesawus ac uchelgeisiol i artistiaid, cyfranogwyr a thimau llawrydd Hijinx.
- Cyfrannu at gynllunio a datblygu llinell gynhyrchu greadigol Hijinx, gan ddynodi cyfleoedd ar gyfer gwaith, partneriaethau a chynulleidfaoedd newydd.
- Gweithio yn gydweithredol ar draws adrannau i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni'n effeithiol ac yn adlewyrchu gwerthoedd Hijinx yn ymwneud â chynhwysiant, mynediad a chynaliadwyedd.

Rhaglen Ymgysylltu Greadigol

- Arwain ar gynhyrchu a rheoli prosiect gweithgareddau Ymgysylltu Creadigol Hijinx, gan gynnwys:
 - Theatr Pobl Ifanc
 - Theatr Gymunedol Oedolion (Odyssey)
 - Band mewnol cynhwysol Hijinx
 - Gweithgareddau allgymorth
- Gweithio'n glos gyda'r Cyfarwyddwr Cysylltiol i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cynllunio'n dda, yn cael digon o adnoddau a'u cyflwyno i safon uchel.
- Bod yn bresenoldeb gweladwy ac yn gyswllt cydnabyddedig ar gyfer y prosiectau Ymgysylltu Creadigol uchod, gan feithrin perthynas waith gadarnhaol gyda'r artistiaid dan sylw.
- Hwyluso 'Cyswllt' grŵp adborth cymheiriaid o gyfranogwyr o bob rhan o'r rhaglen Ymgysylltu Creadigol. Cefnogi sgysiau ystyrion yn ymwneud â phrofiadau, cyfleoedd a heriau creadigol, gan sicrhau bod lleisiau artistiaid yn helpu i siapio datblygiad ein gwaith. Bydd dealltwriaeth, gwersi a ddysgwyd a themâu sy'n dod i'r golwg o'r panel yn bwydo i'r sgysiau sefydliadol ehangach, gan gynnwys yr uwch arweinwyr a thrafodaethau ar lefel y Bwrdd, gan sicrhau bod safbwyntiau artistiaid yn parhau i siapio ein gwaith a'r ffordd yr ydym yn gwneud penderfyniadau.
- Gweithio gyda'r Cyfarwyddwr Cysylltiol i yrru'r recriwtio ar gyfer prosiectau Ymgysylltu Creadigol, trwy gyswllt gyda'r Gwasanaethau Cymdeithasol, sefydliadau anabledd dysgu a rhwydweithiau a phrosiectau o gwmpas Cymru i sicrhau cyfathrebu da ac i sicrhau'r cyfleoedd gorau i gyfranogwyr gael mynediad at weithgareddau Hijinx.
- Monitro cyfranogiad, deilliannau ac effaith, gan sicrhau bod yr hyn a ddysgir yn cael ei gofnodi ac yn cyfrannu at ddatblygiad yn y dyfodol.
- Sicrhau bod cyfranogwyr yn cael profiad cadarnhaol gyda chefnogaeth trwy gydol eu hymwneud â Hijinx.

Rhaglen Theatr a Theithio

- Cefnogi darparu rhaglen theatr broffesiynol Hijinx, gan gynnwys theatr teithiol (celfyddydau traddodiadol ac awyr agored), comisiynau a chyweithiau/cyd-gynrychiadau.
- Meithrin perthynas gyda lleoliadau, gwyliau a phartneriaid i gefnogi cyfleoedd teithio yn genedlaethol a rhyngwladol.

- Ymchwilio i gyfleoedd a'u datblygu i arddangos gwaith Hijinx i gynulleidfaoedd a phartneriaid newydd.
- Cyfrifoldebau archebu teithiau, o'r cyswllt cyntaf i drafod a rheoli cytundebau lleoliadau, trefniadau cyd-gynhyrchu a contractau llawrydd.
- Cydlynio a threfnu amserlenni teithio, amserlenni prosiect a gofynion cyflawni.
- Gweithio'n glos gyda'r Cynhyrchydd Gweithredol, y Rheolwr Cynhyrchiad, yr Arweinydd Hygyrchedd a'r tîm creadigol ehangach i sicrhau bod cynyrchiadau yn cael eu cyflawni'n effeithiol.

Gŵyl Undod a Digwyddiadau Mawr Eraill

- Cefnogi cynllunio a chyflawni Gŵyl Undod Hijinx a digwyddiadau mawr eraill y sefydliad.
- Trefnu amserlenni prosiectau, cysylltu ag artistiaid, contractau, logisteg a chyflawni.
- Cefnogi datblygu perthnasoedd gydag artistiaid, cwmnïau, lleoliadau a rhanddeiliaid sy'n gysylltiedig â digwyddiadau mawr.

Rheolaeth a Chydweithio

- Rheolwr llinell ar y Cynhyrchydd Cynorthwyl, gan gefnogi eu datblygiad, cynllunio llwyth gwaith a llesiant.
- Cynrychioli Hijinx mewn digwyddiadau i'r sector, gwyliau, arddangosfeydd a chyfleoedd rhwydweithio.
- Llunio a chynnal cysylltiadau cryf gydag artistiaid, Actorion Hijinx (a'u rhwydweithiau cefnogi), gweithwyr llawrydd, lleoliadau, partneriaid a rhanddeiliaid.
- Gweithio'n glos gyda'r Rheolwr Marchnata a Datblygu Cynulleidfa i gefnogi hyrwyddo a chyfathrebu gweithgareddau creadigol, gan sicrhau bod prosiectau yn cael eu gosod, rhannu a'u dathlu yn effeithiol gyda chynulleidfaoedd, partneriaid a rhanddeiliaid. Cyfrannu at lunio ymwybyddiaeth ehangach a dealltwriaeth o raglen creadigol Hijinx, ei artistiaid ac effaith ein gwaith.

Cyllid a Chodi Arian

- Rheoli cyllidebau prosiectau o fewn paramedrau y cytunwyd arnynt, gan gynnwys monitro gwariant, ail lunio rhagolygon a rhoi adroddiadau.
- Gweithio gyda'r Cynhyrchydd Gweithredol i sicrhau bod prosiectau yn cael eu cyflawni o fewn yr adnoddau sydd ar gael ac i safonau uchel.
- Gosod a monitro cyllidebau prosiectau Ymgysylltu Creadigol, ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Cysylltiol.
- Pan fydd yn addas, cefnogi'r Rheolwr Codi Arian trwy gyfrannu at geisiadau cyllido, adroddiadau monitro a chasglu tystiolaeth am brosiectau.
- Dynodi cyfleoedd posibl ar gyfer cyllid prosiect a datblygu partneriaethau.

Diogelu, Hygyrchedd a Chynhwysiant

- Hyrwyddo ac ymwreiddio arferion diogelu, hygyrchedd a chynhwysiant Hijinx ar draws yr holl brosiectau.
- Cofnodi ac uwchgyfeirio pryderon diogelu neu lesiant i'r Swyddogion/Arweinyddion Diogelu priodol.
- Sicrhau bod anghenion hygyrchedd artistiaid, cyfranogwyr a thimau llawrydd yn cael eu dynodi, eu deall a'u cefnogi.

- Monitro gofynion hyfforddiant ar gyfer gweithwyr parhaol a llawrydd a sicrhau bod yr holl hyfforddiant yn gyfredol ac yn cael ei gofnodi'n gywir (ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Datblygu Artistiaid a'r Cynhyrchydd Gweithredol).
- Sicrhau bod gwiriadau DBS yn gyfredol i weithwyr llawrydd sy'n gysylltiedig â gweithgareddau Creadigol ac Ymgysylltu Creadigol, gyda chefnogaeth Gweinyddwr Hijinx.
- Gweithio yn unol â pholisïau Hijinx o ran cydraddoldeb, amrywiaeth, cynaliadwyedd, yr iaith Gymraeg a hygyrchedd.

Arall

Mae gan Hijinx ddull cydweithredol o weithio lle mae'r staff yn helpu a chefnogi ei gilydd yn unrhyw ffordd angenrheidiol i sicrhau bod y cwmni'n cael ei redeg a bod y gwaith yn cael ei gyflawni yn llyfn.

- Cymryd rhan mewn hyfforddiant yn ôl y gofyn.
- Cefnogi digwyddiadau a gweithgareddau'r sefydliad yn ôl y gofyn.
- Teithio yn lleol, cenedlaethol a rhyngwladol yn ôl y gofyn.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill rhesymol yn ôl y gofyn.