

PECYN SWYDD

Cydlynnydd: Ymgysylltu Creadigol + Theatr Stryd
£25,000 y flwyddyn
Llawen Amser (37.5 awr yr wythnos)
Swydd barhaol
Dyddiad cau: 3 Awst 2025 (hanner nos)

Croeso

Diolch yn fawr i chi am eich diddordeb yn Hijinx ac yn ein swydd Cydlynnydd ar gyfer Ymgysylltu Creadigol + Theatr Stryd – rydym yn falch iawn eich bod yma.

Mae'r pecyn hwn yn rhoi ychydig mwy o gefndir i bwy ydyn ni, beth mae'r swydd yn ei olygu, a sut i ymgeisio. Yn Hijinx, rydym yn angerddol am y gwaith yr ydym yn ei wneud a'r bobl yr ydym yn ei wneud gyda nhw. Rydym wedi llunio ymdeimlad cryf o gymuned dros y blynyddoedd, ac rydym yn falch o'r diwylliant cynnes, cefnogol a gwirioneddol lawen yr ydym wedi ei feithrin. Credwn bod pobl yn gwneud eu gwaith gorau pan fyddant yn gallu bod yn nhw eu hunain - ac rydym yn gobeithio y byddwch chi'n teimlo hynny hefyd.

Os hoffech chi sgwrsio am unrhyw beth cyn ymgeisio, neu os oes rhywbeth y gallwn ni ei wneud i'ch cefnogi chi neu wneud y broses gyfweld yn fwy hygyrch, anfonwch air ar jobs@hijinx.org.uk

Diolch eto am eich amser – rydym yn gwirioneddol edrych ymlaen at ddysgu rhagor amdanoch a gweld sut y gall eich sgiliau, profiad ac egni helpu i siapia beth sydd nesaf i Hijinx.

Ellis Wrightbrook
Uwch Gynhyrchydd

Ein Gweledigaeth

Byd lle mae'r celfyddydau a chymdeithas yn gwbl gynhwysol i bobl ag Anableddau Dysgu a/neu Awtistig

Ein Cenhadaeth

Arloesi, cynhyrchu a hyrwyddo cyfleoedd proffesiynol a chyfranogol yn y celfyddydau a'r diwydiannau creadigol ar gyfer pobl ag Anableddau Dysgu a/neu Awtistig

Am Hijinx

Mae Hijinx yn creu theatr wefreiddiol a gwrthdroadol sy'n cael canmoliaeth uchel ledled y DU, Ewrop ac yn rhyngwladol, lle mae artistiaid ag anableddau dysgu ac/neu awtistiaeth yn cael eu cynnwys bob cam o'r ffordd wrth lunio a pherfformio eu storïau.

Mae Academiâu Hijinx yn darparu'r unig gwrs hyfforddiant perfformio proffesiynol yng Nghymru ar gyfer actorion ag anableddau dysgu ac/neu awtistiaeth ac rydym yn cynnig cyfleoedd na fyddwch yn dod o hyd iddynt yn unman arall. Rydym yn cynnal pum Academi ledled Cymru sydd â thros 60 o actorion dan hyfforddiant.

Ochr yn ochr â hyn, mae gennym raglen ffilm sy'n tyfu ac arlwy cymunedol ac allgymorth deinamig (PAWB). Trwy Actorion Hijinx, rydym yn hyrwyddo ein hactorion i'r celfyddydau a diwydiannau creadigol ehangach, yn ogystal â chynnig cyflogaeth yn uniongyrchol yn ein hyfforddiant cyfathrebu arobryn.

Mae Hijinx yn cydnabod, parchu a gwerthfawrogi gwahaniaethau unigol. Rydym wedi ymrwymo i les ein staff, i fod yn gyflogwr Cyfle Cyfartal ac i ddenu talent amrywiol o rannau o'r gymuned nad ydynt yn cael eu cynrychioli'n ddigonol yn y sector diwylliant ar hyn o bryd i'n helpu i ddatblygu gweithlu mwy amrywiol.

Rydym yn Creu Newid trwy Fyw ac Anadlu ein Nodau Sefydliadol...

- Cynyddu cynrychiolaeth rhai ag anabledd dysgu/awtistiaeth ar y llwyfan a'r sgrin
- Darparu, pledio o blaid a hwyluso cyflogaeth broffesiynol i artistiaid proffesiynol creadigol ag anabledd dysgu a/neu awtistiaeth.
- Cynyddu hyder, hapusrwydd ac annibyniaeth.
- Trawsnewid y sector i weithio'n fwy cynhwysol.
- Cynyddu mynediad at y celfyddydau perfformio i gynulleidfaoedd a chymunedau yng Nghymru

Cydlynnydd: Ymgysylltu Creadigol + Theatr Stryd

DISGRIFIAD SWYDD

Rydym yn chwilio am rywun â chwilfrydedd, gofal a chreadigrwydd. Efallai eich bod yn cymryd eich camau cyntaf mewn gyrfa gynhyrchu neu drefnu celfyddydol – ac mae hynny'n wych. Yr hyn sydd bwysicaf yw eich bod yn cynnig cymhelliant, cynhesrwydd, ac angerdd dros berfformio cynhwysol i'r cyhoedd.

Rydych yn rhywun sy'n mwynhau gwneud i bethau ddigwydd – y math o berson sy'n cael pleser gwirioneddol o greu cysylltiadau rhwng pobl, lleoedd a syniadau creadigol. Mae'n debyg eich bod yn mwynhau gwyliau, perfformiadau yn yr awyr agored, digwyddiadau cymunedol – ac ymdeimlad cryf o sut mae celfyddyd yn cysylltu â gofod cyhoeddus.

Byddwch yn cynnig llaw gadarn pan ddaw'n fater o drefnu: gwneud cynlluniau, cadw at amserlenni, olrhain cyllidebau, a chyfathrebu'n glir ar draws amrywiaeth o gydweithwyr. Nid oes arnoch ofn logisteg – a dweud y gwir, rydych yn ffynnu ar wneud i'r cymhleth deimlo'n syml a'i rannu. Mae gwneud gwybodaeth yn hygyrch a defnyddiol i eraill yn bwysig i chi ac rydych yn mwynhau cefnogi tîm.

Byddwch yn alluogwr – rhywun sy'n creu'r amodau i eraill ddisgleirio. Efallai eich bod wedi gweithio gyda phobl ag anabledd dysgu neu awtistig o'r blaen, neu efallai eich bod wedi llunio mannau cynhwysol mewn ffyrdd eraill. Yr hyn sy'n bwysig yw eich bod yn gwrando'n dda, yn cydweithio'n garedig, ac yn credu ym mhotensial creadigol pawb yr ydych yn gweithio gyda nhw.

Byddem wrth ein bodd yn cyfarfod rhywun sydd:

- Yn angerddol am berfformio cynhwysol a chyfranogol, gan gynnwys theatr sy'n cael ei arwain gan y gymuned fel Odyssey
- Yn chwilfrydig am y sector celfyddydau awyr agored ac yn llawn syniadau ar gyfer cysylltiadau newydd
- Yn gydweithiwr naturiol sy'n cyfathrebu'n glir ac agored
- Yn drefnus, gyda greddf dda ac yn awyddus i ddatblygu sgiliau trefnu prosiectau.
- Yn cael eich adfywio gan deithio, llunio perthynas a llawenydd annisgwyl theatr stryd

Byddwch yn ymuno â thîm sy'n rhannu cyfrifoldeb, yn dathlu llwyddiannau ei gilydd, ac yn credu bod hygyrchedd a chelfyddyd yn mynd law yn llaw.

Os yw hynny'n swnio'n debyg i chi – neu'n agos at hynny – byddem wrth ein boddau yn clywed gennych.

TERMAU

Teitl swydd:	Cydlynnydd: Ymgysylltu Creadigol + Chelfyddydau'r Awyr Agored
Yn adrodd i:	Uwch Gynhyrchydd
Contract:	Parhaol yn dilyn cyfnod prawf o 6 mis
Oriau:	Llawm-amser, 37.5 awr yr wythnos (peth gwaith min nos/penwythnos a theithio yn ddisgwyliedig, a chynigir TOIL)
Lleoliad:	Swyddfa Hijinx, Canolfan Mileniwm Cymru, Bae Caerdydd, gyda gweithio hyblyg a theithio yn y Deyrnas Unedig/yn rhwngwladol yn gyson
Cyflog / Buddion:	£25,000 y flwyddyn Mae Hijinx yn cynnig cynllun pensiwn gweithle trwy Nest, cynllun Beicio i'r Gwaith a Rhaglen Cynorthwyo Gweithwyr. Yn ychwanegol, rydym yn cynnig cefnogaeth i ddatblygu sgiliau iaith Gymraeg. Mae Hijinx wedi ymrwmo i gefnogi datblygiad proffesiynol parhaus a bydd yn gweithio'n glos gyda deiliad y swydd i sicrhau bod ei anghenion hyfforddiant yn cael eu bodloni.
Gwyliau:	30 diwrnod y flwyddyn + a Gwyliau Banc statudol

SWYDD

Mae'r swydd hon yn nhîm **Theatr Hijinx**, sy'n gyfrifol am greu, cynhyrchu a theithio gydag amrywiaeth eang o brosiectau theatr cynhwysol, yng Nghymru ac yn rhyngwladol. Adran fach, gydweithredol yw hi ac mae'n gweithio'n glos gyda'i gilydd i ddarparu cynrychiadau o safon uchel, hygyrch.

Byddwch yn gweithio ochr yn ochr â:

- Y **Cyfarwyddwr Artistig**, sy'n arwain gweledigaeth greadigol cynrychiadau Hijinx.
- Yr **Uwch Gynhyrchydd** sy'n goruchwyllo darparu a chynllunio strategol yr holl brosiectau theatr ac a fydd yn rheolwr llinell i chi.
- Y **Rheolwr Cynhyrchu**, sy'n arwain ar gynllunio technegol, logisteg a diogelwch ar draws ein holl weithgareddau.

Fel Cydlynnydd, byddwch yn cefnogi gweithgareddau'r adran o ddydd i ddydd, yn bennaf yn cynorthwyo'r **Uwch Gynhyrchydd** gyda thasgau gweinyddu, cyfathrebu a chydlynu prosiectau. Byddwch hefyd yn cysylltu gyda'r Cyfarwyddwr Artistig a'r Rheolwr Cynhyrchu yn ôl y galw i sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rhannu, cynlluniau yn cydfynd â'i gilydd, a phawb yn gweithio oddi ar yr un dudalen. Mae hwn yn gyfle gwych i rywun sydd am ddysgu sut y mae tîm cynhyrchu yn gweithredu ac sy'n mwynhau bod yn rhan o amgylchedd creadigol cefnogol, ar sail gwerthoedd. Bydd arnoch angen bod yn llawn cymhelliant, yn berson cynnes ac â dawn i gysylltu pobl, lleoedd a syniadau.

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

CEFNOGI CELFYDDYDAU YN YR AWYR AGORED

- Cynorthwyo i gynllunio a threfnu cynrychiadau theatr stryd Hijinx, dan oruchwyliaeth yr Uwch Gynhyrchydd a thrwy ymgynghori â'r Cyfarwyddwr Artistig.
- Helpu i reoli amserlenni, archebion a logisteg ar gyfer ymarferion, perfformiadau a theithiau.
- Cydweithio gydag artistiaid, timau creadigol, lleoliadau a thimau technegol i sicrhau bod cynrychiadau yn gryf yn artistig, yn hygyrch ac yn cael eu darparu yn llyfn.
- Rhoi cefnogaeth ymarferol ar deithiau cenedlaethol a rhyngwladol, gan helpu i sicrhau diogelwch, llesiant ac ansawdd cyffredinol y profiad i bawb.

YMGYSYLLTU A GALLUOGI CREADIGOL

- Meithrin perthynas gref gydag Actorion Hijinx a'u rhwydweithiau cefnogi i'w galluogi i chwarae rhan lawn mewn prosiectau.
- Helpu i drefnu perfformiad Nadolig blynyddol Odyssey, gan weithio'n glos gyda Phennaeth PAWB. Odyssey yw ein grŵp perfformio cymunedol yng Nghaerdydd, a bydd y swydd hon yn cefnogi ei ethos cynhwysol a chyfranogol.
- Cefnogi'r tîm i ymwreiddio arferion cynhwysol ar bob cam wrth gynllunio a darparu gwaith creadigol.

- Cyfrannu at ddylunio a gweithredu offer hygyrchedd, dulliau ymarfer, a dulliau creadigol sy'n croesawu a grymuso artistiaid ag anableddau dysgu a/neu awtistiaeth.

CEFNOGAETH YMGYSYLLTU A LLUNIO PERTHNASAU YN Y SECTOR

- Cefnogi'r Uwch Gynhyrchydd wrth ddynodi partneriaid creadigol newydd, cyfleoedd comisiynu, a gwahoddiadau i deithio ar gyfer gwaith theatr stryd.
- Mynychu digwyddiadau rhwydweithio a'r sector, gan gynrychioli Hijinx pan fydd yn briodol.

TREFNU A GWEINYDDU PROSIECTAU

- Cynorthwyo'r Uwch Gynhyrchydd wrth olrhain cyllidebau prosiectau a chadw cofnodion ariannol yn gyfredol.
- Cynhyrchu cofnodion cyfarfodydd a rhestrau gweithredu pan fydd angen, cefnogi cadw cofnodion iechyd a diogelwch (gan gynnwys asesiadau risg), a chyfrannu at baratoi adroddiadau cyllidwyr.
- Helpu i gadw cofnodion a systemau ffeilio hygyrch, cyfredol, gan sicrhau bod gwybodaeth am brosiectau yn hawdd ei chanfod a'i rhannu.
- Cyfrannu at gynllunio'r tîm trwy sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei chofnodi mewn ffordd sy'n hwyluso trosglwyddo a chydweithio.

CYFRIFOLDEBAU CYFFREDINOL

- Cefnogi'r Uwch Gynhyrchydd a'r Adran Theatr wrth drefnu a darparu prosiectau theatr ehangach yn ôl y gofyn.
- Defnyddio dull rhagweithiol, yn canolbwyntio ar y tîm a chyfrannu at ddiwylliant gwaith cadarnhaol a chynhwysol.
- Cymryd rhan mewn cyfarfodydd tîm, sesiynau hyfforddi, a gwerthusiadau.
- Cadw at werthoedd Hijinx o gynhwysiant, parch, creadigrwydd a rhagoriaeth ac eiriol drostynt.
- Cyfrannu at ddigwyddiadau â chyswllt â'r cyhoedd a pherfformiadau pan fydd angen.
- Cefnogi nodau cynaliadwyedd amgylcheddol Hijinx trwy ystyried dewisiadau a defnyddio adnoddau yn eco-ymwybodol.
- Cadw'n chwilfrydig am ddatblygiadau yn y sector ac ymarfer celfyddydau cynhwysol, gan ddwyn syniadau yn ôl a all fod yn sail i'n rhaglenni, partneriaethau neu ddulliau creadigol.

TEITHIO A HYBLYGRWYDD

- Mae'r swydd yn gofyn am deithio cyson yn y Deyrnas Unedig ac yn rhyngwladol yn achlysurol. Rhaid i ddeiliad y swydd fod yn gyfforddus yn gweithio ar rai

penwythnosau ac ar fin nos, yn arbennig pan fydd ar daith. Cynigir Amser O'r Gwaith yn Lle Oriau a Weithiwyd (TOIL) yn unol â pholisïau Hijinx i gefnogi llesiant a chymbwysedd bywyd/gwaith.

MANYLEB PERSON

Nid oes raid i chi fedru rhoi tic ym mhob blwch ar y fanyleb person. Os oes un neu ddau o feysydd nad ydych yn cyfateb iddyn nhw'n llawn, mae hynny'n iawn.

Rhowch wybod i ni sut y byddech yn dod â sgiliau neu brofiad trosglwyddadwy – a byddwn yn barod i dderbyn ffyrdd y gallwn gefnogi eich datblygiad yn y swydd.

	Hanfodol	Dymunol
Sgiliau a Gallu		
Y gallu i wrando'n weithredol ac ymateb yn sensitif i anghenion pobl eraill.	X	
Yn gallu dilyn cyfarwyddiadau yn fanwl a chadw golwg ar fanylion.	X	
Y gallu i reoli amser a chadw'n dawel dan bwysau neu pan fydd cynlluniau'n newid	X	
Sgiliau trefnu cryf gyda'r gallu i reoli tasgau a blaenoriaethu llwyth gwaith.	X	
Yn cyfathrebu'n glir a hyderus.	X	
Yn gallu gweithio'n greadigol ac yn gydweithredol i ddatrys problemau.	X	
Yn gallu gweithio'n ddigymell ac annibynnol gan wybod pryd i ofyn am arweiniad.	X	
Defnyddiwr offer digidol hyderus i gyfathrebu a threfnu (e.e. Office 365, SharePoint, Zoom, Slack).		X
Y gallu i siarad/darllen/ysgrifennu Cymraeg.		X
Profiad		
Profiad yn trefnu prosiectau neu ddigwyddiadau mewn lleoliad creadigol, cymunedol neu ddiwylliannol.		X
Profiad y gellir ei ddangos o brosesau gweinyddol fel trefnu amserlen, rheoli archebion neu gadw cofnodion.		X
Profiad yn gweithio gyda phobl ag anabledd dysgu a/neu niwroamrywiol mewn cyd-destun celfyddydol, addysg neu gymorth.		X
Profiad o weithio mewn celfyddydau awyr agored/theatr stryd neu berfformio penodol i safle.		X
Profiad yn cefnogi artistiaid llawrydd neu dimau creadigol.		X
Profiad o greu perthynas gyda gwyliu / lleoliadau.		X
Gwybodaeth		
Gwybodaeth am y sector celfyddydol yng Nghymru yn gyffredinol.		X
Gwybodaeth am y sector celfyddydau cynhwysol yn y Deyrnas Unedig a/neu waith cwmnïau fel Hijinx.		X

Dealltwriaeth o beth sydd ei angen wrth drefnu prosiect creadigol o gynllunio i gyflawni.	X	
Ymwybyddiaeth o rwystrau y mae pobl anabl a/neu niwroamrywiol yn gallu eu hwynebu yn y celfyddydau neu mewn mannau cyhoeddus.		X
Dealltwriaeth o werth cyfleoedd cynhwysol a chreadigol i bawb.	X	
Ymwybyddiaeth o'r gwahaniaeth rhwng hygyrchedd, cynhwysiant a thegwch.		X
Dealltwriaeth o'r hyn sy'n gwneud tîm neu broses gydweithredol da.	X	
Agwedd		
Llaw cymhelliant gydag angerdd am y celfyddydau.	X	
Yn mwynhau amgylchedd gwaith prysur a gweithio ar nifer o brosiectau ar yr un pryd.	X	
Trefnus, effeithlon, dibynadwy ac y gellir ymddiried ynoch.	X	
Ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.	X	
Yn parchu gwahaniaeth ac yn hyderus wrth weithio gyda phobl y gall eu harddull cyfathrebu, ymddygiad neu batrymau fod yn wahanol i'ch rhai chi.	X	
Yn gyfforddus gydag ansicrwydd – yn deall bod gweithio yn y celfyddydau yn aml yn golygu addasu i newid.	X	
Yn mwynhau dathlu llwyddiannau pobl eraill a chefnogi eu llwyddiant.	X	
Yn gadarnhaol am ddysgu oddi wrth gamgymeriadau a thyfu gyda chefnogaeth.	X	
Wedi cyffroi o feddwl am wneud i waith ddigwydd 'tu ôl i'r llenni'.	X	

SUT I YMGEISIO

Os credwch eich bod chi yn addas ar gyfer y swydd ac y bydddech yn hoffi ymgeisio, anfonwch y canlynol atom:

1. CV cyfredol – yn amlygu unrhyw brofiad, sgiliau a chymwysterau perthnasol.
2. Llythyr esboniadol dim mwy na dwy ochr – yn dweud wrthym ni pam bod gennych ddiddordeb yn y swydd a sut y mae eich profiad yn cyd-fynd â'r fanyleb person.
3. Ffurflen Monitro Amrywiaeth wedi ei llenwi

[Link: <https://forms.office.com/e/Q3i3Q5WFK6>]

Rydym yn gwybod y gall ymgeisio am swyddi fod yn brofiad anodd weithiau – yn arbennig os nad yw prosesau arferol yn gweithio i chi bob tro.

Os nad ysgrifennu yw eich dewis o ran cyfathrebu, gallwch anfon fideo neu ffeil sain atom (hyd at 5 munud) yn hytrach na llythyr esboniadol ysgrifenedig.

Dylid anfon ceisiadau at jobs@hijinx.org.uk erbyn hanner nos 03 Awst 2025.

CYNLLUN CYFWELIAD GWARANTEDIG

Rydym yn gwybod bod ein gwaith yn gryfach ac yn fwy perthnasol gyda mwy o amrywiaeth ac ystod eang o brofiadau bywyd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan y rhai sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn Hijinx ac yn y sector celfyddydol yn ehangach.

Rydym yn gwarantu cyfweliad i unrhyw unigolyn sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ac yn Fyddar, anabl, niwrowahanol, yn berson ag anabledd dysgu, â chyflwr corfforol neu iechyd meddwl tymor hir, sy'n profi hiliaeth, yn LHDTC+ neu yn uniaethu fel rhywun dosbarth gweithiol. Os hoffech chi gael eich ystyried dan y cynllun, dynodwch hyn yn eich llythyr esboniadol.

RECRIWTIO DIENW

Er mwyn helpu i leihau rhagfarn anymwybodol, mae popeth y byddwch yn ei anfon atom ni yn cael ei droi yn ddienw ac rydym yn adolygu llythyrau esboniadol cyn edrych ar CV. Mae hynny'n golygu na fyddwn yn gweld dim o'ch manylion personol – fel eich enw, addysg neu hanes cyflogaeth – nes byddwn wedi gorffen ein rownd gyntaf o lunio rhestr fer. Felly gofalwch bod eich llythyr esboniadol yn cynnwys popeth yr ydych am i ni ei wybod am y rheswm pam y gallech chi fod yn iawn ar gyfer y swydd. Os byddwch yn dewis cyflwyno recordiad, bydd y panel llunio rhestr fer yn clywed eich llais (ac, os byddwch yn cyflwyno fideo, yn gwybod sut yr ydych yn edrych) ond ni fyddant yn dal i allu gweld eich CV, eich enw na'ch profiad blaenorol. Pa bynnag ffordd y byddwch yn anfon y wybodaeth atom ni, mae'n bwysig i chi roi gwybod i ni pam bod gennych ddiddordeb yn y swydd a sut y mae eich profiad yn cyd-fynd â'r fanyleb person.

AMSERLEN RECRIWTIO

- 03 Awst: Ceisiadau yn cau am hanner nos
- 04 - 08 Awst: Ceisiadau yn cael eu sgrinio a'u gwneud yn ddienw
- 11 – 22 Awst: Llunio rhestr fer
- 26 Awst: Bydd pob ymgeisydd wedi cael penderfyniad
- 15 – 17 Medi: Cyfweliadau
- 27 Hyd: Dyddiad dechrau disgwyledig